

ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATATE ANNO 2025

Presso la sede dell'Ente, previa convocazione, in data 23/12/2025 alle ore 09:00 ha avuto luogo l'incontro tra:

- *la delegazione di parte pubblica:*

Sonia MANINI Presidente; P [X] A[]
Cristina DAVID Responsabile Area Risorse Umane – componente; P [X] A[]

- *la delegazione sindacale:*

OO.SS. Territoriale	CGIL FP	Barbara MUSSI	P [X] A []
OO.SS. Territoriale	UIL FPL	P [] A []
OO.SS. Territoriale	CISL FP	P [] A []
OO.SS. Territoriale	CSA Regioni e Autonomie	P [] A []
R.S.U. Aziendale	– Vincenzo BACCENETTI		P [X] A []
R.S.U. Aziendale	– Sara BARBOGLIO		P [X] A []
R.S.U. Aziendale	– Rosella BARUFFALDI		P [X] A []
R.S.U. Aziendale	– Agnese CARNEVALI		P [X] A []
R.S.U. Aziendale	– Rossella ESPOSITO		P [X] A []

Al termine della riunione **le parti sottoscrivono** il presente accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025.

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

PUNTO 1) COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti e come da Determinazione n. 455 del 09/12/2025, il fondo delle risorse decentrate, in applicazione dell'art 79, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 (da ora solo CCNL 2019-2021) per l'anno 2025, risulta così costituito:

C.I.S.S. Ossola	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	245.174,84
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	119,86
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018	3.000,00
Totale incrementi stabili (a)	3.119,86

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	4.312,75
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	5.657,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	5.492,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	5.647,20
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	17.885,92
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	38.995,97

DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa/Elevata Qualificazione (Enti con DIRIGENZA)	43.444,50
Totale decurtazioni parte stabile (c)	43.444,50
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	204.850,20
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	243.846,17

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	14.697,56
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2025	2.734,83
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	5.083,68
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	22.516,07

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	22.516,07
--	------------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	266.362,24
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	13.655,48
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	23,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	191.171,72
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	252.683,76

Verifica del rispetto del “tetto di spesa” relativo al confronto tra anno 2016 e 2025, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017:

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	12.116,17

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	227.682,52
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00
Fondo Straordinario 2016	15.116,17
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	53.338,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	296.136,69

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	191.171,72
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dall'Art. 79 c. 3 CCNL 2022	44.067,77
Fondo Straordinario anno corrente	12.116,17
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	0,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dall'Art. 79 c. 3 CCNL 2022	247.355,66

CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

Quota integrazione EQ finanziate dall'Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	623,27
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dall'Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK

Tenuto conto che:

- le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad **€ 243.846,17**, di cui € 204.850,20 soggette ai vincoli;
- risulta indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 c.1 CCNL 16.11.2022 una quota di **€ 132.959,93** in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

PUNTO 2) ACCORDO PER UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

2.1 Sulla base delle disposizioni vigenti, stabilite nel CCNL di comparto e nel Contratto Collettivo Integrativo, per il triennio 2023/2025, stipulato tra le parti, in data 30/11/2023 le risorse sopra specificate, pari a Euro **119.723,83** vengono così destinate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

N.	VOCE ACCESSORIA	RIF. CCNL	SOMMA
1.	Indennità condizioni lavoro	Artt. 70-bis CCNL 2015-2028; 80, comma 2, lett. c. e 84-bis, CCNL 2019-2021	6.500,00
2.	Indennità di turno e Indennità lavoro in orario notturno, festivo e festivo-notturno	Art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 2019-2021 Art. 24 CCNL 14/09/2000 e 80, comma 2, lett. d. CCNL 2019-2021	41.921,40
3.	Indennità per specifiche responsabilità	Artt. 80, comma 2, lett. e) e 84, CCNL 2019-2021	24.000,00
4.	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge ¹ , di cui: • incentivi tecnici	Art. 67 c.3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche	14.697,56
6.	Premi performance individuale, compreso premio individuale	Art. 80, comma 2, lett. b) CCNL 2019-2021 Art. 81, CCNL 2019-2021	Tutta la somma rimanente
7.	Differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025 (conteggio teorico prudenzialmente comprensivo della quota iscrizione albo)	Artt. 14 e 80, comma 2, lett. j) CCNL 2019-2021	14.150,00
	TORNA		119.723,83

2.2 Fondo per prestazioni di lavoro straordinario: (*art. 14 del CCNL 01/04/1999*).

Il fondo di cui all'art. 14 del CCNL del 01/04/1999, per il finanziamento dei compensi da corrispondere ai lavoratori che effettuano prestazioni straordinarie, stante lo spostamento dell'importo di Euro 3.000,00 dall'apposito fondo alle risorse stabili del Fondo Risorse Decentrate viene confermato in €. 12.116,17.

2.3 Indennità per specifiche responsabilità: (*art. 84 del CCNL 2019-2021 e art. 8 CID 2023-2025*)

L'indennità per specifiche responsabilità verrà erogata a consuntivo ai dipendenti individuati ed incaricati delle specifiche responsabilità con provvedimenti della Sostituta del Direttore del 28/02/2024 così come modificati dai provvedimenti del 22/04/2025.

2.4 Numero di progressioni economiche orizzontali attribuite con l'attuale accordo economico (*art. 14 CCNL 2019-2021 e articoli da 17 a 19 CID 2023-2025*)

Dato atto che, fatti salvi gli istituti in essere, risultano disponibili sufficienti risorse di parte stabile, si conviene che verranno attribuite n. 12 (50% degli aventi diritto) progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2025: n. 4 a dipendenti Area Operatori Esperti (ex cat. B), n. 3 a dipendenti Area Istruttori (ex cat. C) e n. 5 a dipendenti Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D). I differenziali stipendiali verranno attribuiti sulla base dei criteri concordati all'articolo 18 del Contratto Integrativo Decentrato 2023-2025.

2.5 Istituti ulteriori

Si conferma la disciplina degli istituti di cui agli articoli da 9 a 14 del Contratto Integrativo decentrato per il triennio 2023-2025, stipulato in data 30/11/2023.

PUNTO 3) - DISPOSIZIONI FINALI

1) A far data dal 25/06/2008 i risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n. 112/08 e successive modificazioni ed integrazioni, concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. A tal fine il Servizio Personale, entro il 31 gennaio 2026, comunicherà al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica ed alle RSU la quantificazione dei risparmi;

2) Norma di rinvio: per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Per la delegazione di parte pubblica:

Il Presidente Sonia MANINI _____(f.to in originale)_____

I componenti: Cristina DAVID _____

Per la delegazione sindacale:

CGIL – FP - Barbara MUSSI _____(f.to in originale)_____



CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

(C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

segreteria@ciss-ossola.it ciss@pec.ciss-ossola.it

www.cissossola.it

CISL – FP _____

UIL - FPL _____

CSA Regioni e Autonomie _____

R.S.U. Aziendale – Vincenzo BACCENETTI _ (f.to in originale) _____

R.S.U. Aziendale – Sara BARBOGLIO _ (f.to in originale) _____

R.S.U. Aziendale – Rosella BARUFFALDI _ (f.to in originale) _____

R.S.U. Aziendale – Agnese CARNEVALI _ (f.to in originale) _____

R.S.U. Aziendale – Rossella ESPOSITO _ (f.to in originale) _____