

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER 3 POSTI A TEMPO PIENO E  
INDETERMINATO DI ASSISTENTE SOCIALE – AREA DEI FUNZIONARI E  
DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

**Stralcio verbale della Prima seduta della Commissione Esaminatrice  
Criteri di valutazione delle prove**

Il Presidente dà lettura, e la Commissione prende atto, di quanto disposto nel bando di concorso pubblico, articoli 8 e 9, rubricati rispettivamente “Programma delle prove d'esame” e “Procedura concorsuale e indicazioni generali per tutte le prove”, ed integra quanto previsto dal bando stabilendo le prove seguenti e i relativi criteri di valutazione:

Una prova scritta, della durata di 90 minuti a contenuto teorico pratico, durante la quale i candidati dovranno rispondere a n. 3 domande a risposta aperta dirette ad accettare la capacità di analisi e di sintesi dei candidati con riferimento al possesso delle competenze coerenti con il profilo professionale oggetto del bando e alle materie sopra indicate.

La prova scritta è anche volta a verificare l'attitudine del candidato all'espletamento delle funzioni del profilo professionale in oggetto.

La prova scritta si intende superata con una votazione minima di 21/30 (ventuno trentesimi).

Al fine di accettare le conoscenze informatiche dei candidati, la prova scritta verrà espletata in presenza con l'ausilio di strumenti informatici e con il supporto tecnico operativo di società specializzata.

Prova orale: la prova selettiva orale consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accettare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie della prova scritta ed è anche volta ad accettare il possesso delle competenze attitudinali; a tal fine la Commissione sottoporrà ai candidati ammessi alla prova 2 domande aperte ciascuno, una riguardante la trattazione di un caso e una generale sulla normativa degli Enti locali e/o sul codice di comportamento dei dipendenti.

Alla prova selettiva orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata se è stato raggiunto il punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

La prova orale verterà, oltre che sulle materie di cui al programma d'esame indicato all'articolo 8, anche sull'accertamento della conoscenza di base della lingua inglese, che potrà essere verificata tramite un'attività di lettura, traduzione, comprensione di un testo. L'accertamento non comporta l'attribuzione di un punteggio.

Per i candidati non italiani sarà valutata anche l'adeguatezza della conoscenza della lingua italiana. Le sedute della prova orale sono pubbliche e si svolgono in un locale con idonea capienza.

**LA COMMISSIONE STABILISCE I SEGUENTI CRITERI:**

Per quanto riguarda la PROVA SCRITTA la Commissione procede all'elaborazione dei criteri di valutazione, che tengano conto dei seguenti criteri di analisi: conoscenze teoriche esplicitate,



# CONSORZIO INTERCOMUNALE DEI SERVIZI SOCIALI

( C. I. S. S. - OSSOLA)

Via Mizzoccola, 28 - 28845 DOMODOSSOLA

C.F. 01606830030 - Tel. 0324/52598

[segreteria@ciss-ossola.it](mailto:segreteria@ciss-ossola.it) [ciss@pec.ciss-ossola.it](mailto:ciss@pec.ciss-ossola.it)

[www.cissossola.it](http://www.cissossola.it)

---

chiarezza e correttezza espositiva, uso appropriato della terminologia giuridica e tecnica; uso di riferimenti normativi corretti, competenze evidenziate e capacità di elaborazione critica espressa.

Come stabilito nel bando, conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano conseguito una votazione di almeno 21/30esimi.

Per quanto riguarda la PROVA ORALE i criteri di valutazione saranno: completezza dei riferimenti normativi e delle argomentazioni; chiarezza e correttezza nell'esposizione; uso appropriato della terminologia tecnica e giuridica; uso di riferimenti normativi corretti; capacità di focalizzazione dell'argomento e di sintesi.

Attraverso le risposte, la Commissione mira a sondare l'attitudine alla professione di Assistente Sociale ed in particolare dimensioni quali la maturità/esperienza professionale, la curiosità/capacità di innovazione, la resilienza, la capacità di lavorare in squadra, la sensibilità/intelligenza sociale, la capacità e le attitudini riferite al comportamento professionale ed organizzativo e la capacità di valutazione critica delle proprie esperienze professionali.

Alla prova selettiva orale è assegnato un punteggio massimo di 30 punti e la prova si intenderà superata con un punteggio minimo di 21/30 (ventuno/trentesimi).

La commissione redigerà la graduatoria finale sommando i punteggi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.